

HÉROES DE LA INDUSTRIA

JOSÉ R. FIGUERA C.

POR; ALEXIS ZAVALA: INGENIERO DE PETRÓLEO /
POSTGRADO EN GERENCIA DE EMPRESAS / ASESORÍA EN
HIDROCARBUROS / LIDER EDITOR



“La trayectoria exitosa se proyecta a través de la calidad del trabajo y la contribución a mantener relaciones humanas armoniosas bajo una ética de honestidad y responsabilidad.”



ALEXIS ZAVALA

INGENIERO DE PETRÓLEO / POSTGRADO
EN GERENCIA DE EMPRESAS
ASESORÍA EN HIDROCARBUROS /
ASESORÍA DE CONTENIDOS /
LÍDER EDITOR

En el complejo ecosistema de la caracterización de yacimientos, la precisión técnica constituye el activo más estratégico.

El geólogo **José Figuera** se posicionó como un referente del sector, gracias a su capacidad para dirigir estudios integrados que optimizan la transición entre la prospección y la ejecución operacional. Su trayectoria en los segmentos de Exploración y Producción (E&P) ratifica que el éxito de un proyecto exploratorio depende de una interpretación geocientífica rigurosa y de un liderazgo técnico sólido.

Nos adentramos en su historia profesional para conocer su impacto en la industria y cómo su labor sirve de guía para las generaciones de relevo, fundamentales en el panorama energético actual.

Nació en Caripito, Estado Monagas, en una familia compuesta por sus padres, Horacio Antonio y Amparo y 5 hijos.

Estudios

Cursó estudios de Primaria en el Colegio privado Andrés Bello y Secundaria en el Liceo Monagas (hasta 4to año) y Colegio La Salle (La Colina, Caracas). Luego ingresó a la Universidad Central de Venezuela (UCV) a estudiar en la Facultad de Ingeniería, mención Geología, donde obtuvo el título de Geólogo en 1971.

Núcleo familiar directo

En las vacaciones del segundo trimestre del 3er año de la carrera de Geología conoció a su esposa, con la cual estuvo casado por 25 años y con quien procreó 3 hijos (1 caballero y 2 damas), teniendo la dicha de ser Abuelos de dos nietas.

Ámbito Laboral

La relación con la Industria Petrolera Nacional (IPN), se inicia como becario de la compañía Shell de Venezuela, en la cual ingresa al terminar los estudios de Geología en la Facultad de Ingeniería, Universidad Central de Venezuela.

La carrera profesional en la IPN la realizó en el período 1971-2002, ocupando posiciones técnicas y gerenciales en Exploración y

Producción (E&P), pudiéndose distinguir tres etapas asociadas a ella:

- **Primera etapa:** (1971-1979), se inicia ocupando las posiciones de ingeniero de operaciones, jefe de programación de Complicación y reparación de pozos lacustres y geólogo de producción (Shell) en la División de Operaciones de Producción (DOP), en Lagunillas. Luego fue transferido a la oficina principal de Maraven, en Caracas, como geólogo de exploración. Esta etapa finaliza con una asignación de trabajo en la empresa Shell-UK, (Londres) por dos años.
- **Segunda etapa:** (1980-1992), se desempeñó como jefe de Geología de Producción-Lago (Maraven-Caracas), superintendente de Geología (Maraven-Maracaibo) y gerente de Geología de Producción (Maraven -Caracas). Esta etapa finaliza con una asignación de trabajo en PDVSA-Casa Matriz (1988-1992) donde se desempeñó como el primer titular de la Gerencia Corporativa de Geología de Producción. También ocupó la Gerencia Corporativa de Exploración.



Entrada al club de los 25

- **En la tercera y última etapa:** (1992-2002), se inicia como gerente de Exploración (Maraven-Caracas) donde cumple funciones hasta 1997. Tras la reestructuración de PDVSA fue asignado a la Unidad de Negocios de Exploración como Gerente de Análisis de Cuencas.

Posteriormente ocupó la Gerencia de Tecnología, Información y Competencias hasta diciembre de 2002, completando 31 años de servicio en Petróleos de Venezuela SA (PDVSA).

Algunos logros destacados en su carrera en la industria petrolera:

- Asignaciones de trabajo en Shell-Expro y Casa Matriz PDVSA siendo cumplidas en el marco de las metas establecidas por la organización.
- Haber implementado en PDVSA - Casa Matriz, el funcionamiento de la Gerencia Corporativa de Geología de Producción.
- Uno de sus aportes más disruptivos fue la implementación Modelo de Competencias Técnicas y Genéricas en la Unidad de Negocios de Exploración PDVSA, del, desarrollando un Modelo de Carrera Técnica el cual contempla, una estructura de bandas anchas como sistema de remuneración, diseñado para alinear los objetivos de la organización con las aspiraciones del capital humano

Este modelo se fundamentó en:

- **Competencias observables:** Evaluación del dominio técnico basado en conductas reales en el desempeño del rol.
- **Cierre de brechas:** Comparación del desempeño frente a perfiles de excelencia para identificar necesidades precisas de adiestramiento.

- **Visión interdisciplinaria:**

Promoción de equipos de alto desempeño que integran Geociencias e Ingeniería de Petróleo para el estudio de yacimientos.

Tras su retiro de la IPN, continuó su labor como Consultor Internacional en Colombia, Argentina y México hasta 2015, cuando se retira de la vida profesional activa, acción que sucede debido a asuntos personales: se estaba perdiendo ver el desarrollo personal y profesional de sus hijos y el crecimiento de los nietos

Su excelencia fue reconocida con distinciones como:

- **a) Medalla** por contribución al desarrollo de la Geofísica a través de la Sociedad Venezolana de Ingenieros Geofísicos (SVIG). Caracas 12 de Junio de 1992.
- **b) Orden al Mérito** en el Trabajo en su Primera Clase otorgada por el Ministerio del Trabajo. Caracas 13 de Agosto de 2001.
- **c) Placa por destacada** y meritoria labor técnico-gremial en funciones como Vicepresidente en el período 1991 – 1998 otorgado por la Sociedad Venezolana de Geólogos. Caracas 15 de Mayo de 1998.

Comenta que durante su trabajo en la IPN le impactó la política para el adiestramiento del personal profesional de Geociencias e Ingeniería de Petróleo, la cual

aseguraba la conformación de equipos multidisciplinarios e interdisciplinarios de alto desempeño para realizar los estudios de los yacimientos y la evaluación de prospectos exploratorios, respectivamente. Y, de igual manera, las estrategias para la adquisición del conocimiento técnico (Know-why) mediante los estudios académicos y cursos de actualización, así como el aprendizaje del idioma inglés.

Algunas de estas estrategias venían a través de asignaciones de trabajo en Venezuela y el exterior y el funcionamiento de los equipos de trabajo, siendo ideales para este aprendizaje

Indica que durante su vida profesional se le presentaron varios desafíos significativos y los superó a través de:

a) Curva de aprendizaje.

Al inicio de su carrera profesional en la IPN debió iniciar una curva de aprendizaje del conocimiento de Ingeniería de Petróleo-Geociencias aplicado en la explotación de los hidrocarburos. Por lo que, tuvo que salir de su zona de confort y hacer un balance del tiempo entre las responsabilidades familiares y la preparación técnica para el desarrollo de la carrera profesional.

b) Integración de personal de diferentes filiales de PDVSA

Como responsable de la Gerencia de Geología de Producción (1986) tuvo que integrar la cultura organizacional de Maraven con la de los profesionales de Geociencias de las Filiales operadoras de PDVSA como consecuencia de la racionalización.

En este contexto se establecieron las siguientes premisas:

1. Delegar la autoridad en un entorno de confianza y asumir la responsabilidad individual de las decisiones.
2. Enfatizar el valor de la meritocracia y asegurar la transparencia en la evaluación para evaluar y jerarquizar el del desempeño individual
3. Identificar necesidades de adiestramiento y generar la capacitación adecuada
4. Generar planes de trabajo para el personal recién asignado

La trayectoria exitosa se proyecta a través de la calidad del trabajo y la contribución a mantener relaciones humanas armoniosas bajo una ética de honestidad y responsabilidad. En este punto, resalta las siguientes habilidades:

Creatividad e innovación, comunicaciones, trabajo en equipo, toma de decisiones, rendición de cuentas y aprendizaje.

Y también considera, muy importante, el aprendizaje activo por la interacción con los pares y superiores jerárquicos.

Destacó también la ética profesional, entendiendo como tal, el actuar con honestidad, equidad y responsabilidad para establecer un clima de trabajo de respeto mutuo y confianza.

El significado de haber trabajado en la industria petrolera está relacionado con el seguimiento del modelo de padres y hermanos, siendo la trayectoria laboral de su padre, en Creole, lo que pavimentó el camino de su desarrollo profesional en PDVSA, lo cual considera muy importante para él y sus hijos.

Su legado, está relacionado con el cumplimiento de las responsabilidades asignadas con ética profesional, siendo congruente con sus valores, justo con los supervisados y, transparente con los superiores jerárquicos.

Con el soporte de sus pares y, considerando los requerimientos de la empresa, se deben identificar las fortalezas y debilidades del conocimiento específico de la carrera laboral seleccionada y con ello, definir un plan de mejoramiento de las competencias técnicas y genéricas y presentarlo al superior inmediato para valoración y posterior respaldo en su implementación.

Aconseja a las nuevas generaciones de trabajadores petroleros que se unen a la industria definir las aspiraciones del ámbito para desempeñarse en su carrera laboral, bien sea técnica o técnico-administrativa, seleccionando las áreas de conocimiento para su desarrollo profesional.

Para los jóvenes que hoy consideran el sector energético, Figueroa ofrece una hoja de ruta clara:

- **Autoevaluación:** Identificar intereses y habilidades antes de elegir una ruta técnica o administrativa.
- **Actualización continua:** El "Know-how" (saber hacer) requiere una participación activa en el aprendizaje de nuevas competencias.
- **Cultura y propósito:** Evaluar si la cultura de negocios de la empresa se alinea con el proyecto de vida personal.

Hitos y experiencias en el sector petrolero

- **Inicios en Shell de Venezuela (1971)**

Al integrarme a la División de Operaciones de Producción (DOP) de la empresa de Shell Venezuela, formé parte de un equipo de ingenieros de perforación y rehabilitación de pozos.

En este periodo, impulsamos una dinámica de comunicación técnica y corporativa a través de un espacio informativo denominado "El Coyote Cojo". Aunque, inicialmente, enfrentó retos de gestión interna, la iniciativa fue institucionalizada por la Gerencia de Ingeniería de Petróleo debido a su valor para la cultura organizacional y la integración del personal técnico.

- **Seguridad y operaciones en el Sur del Lago**

Durante las operaciones logísticas hacia una gabarra de perforación, la gestión de riesgos fue un factor constante. En un traslado, bajo condiciones climáticas adversas, se ejecutó un aterrizaje de emergencia en una plataforma de la empresa Mene Grande Oil Company.

Esta experiencia subrayó la importancia crítica de la operatividad de los sistemas de seguridad personal (EPP) y los protocolos de respuesta ante contingencias en entornos lacustres de alta complejidad.

Su visión para que un nuevo trabajador de la industria petrolera alcance el éxito está relacionada con el aseguramiento de un seguimiento eficiente sobre la aplicación del conocimiento y el "saber hacer" (Know-how) para asegurar una oportuna actualización de competencias técnicas y genéricas, de forma tal de tener una participación activa

en su proceso de aprendizaje continuo.

La trayectoria de José Figuera trasciende la mera ejecución técnica para convertirse en un referente de gestión estratégica del capital humano en la industria energética. Su paso por ella dejó una huella imborrable mediante la institucionalización de una cultura basada en la meritocracia, transparencia y ética profesional.

Su mayor aporte, la implementación del Modelo de Carrera técnica Competencias Técnicas y Genéricas, transformó la manera en que la industria percibe el desarrollo profesional, equilibrando los objetivos operativos con las aspiraciones del especialista.

Para las nuevas generaciones, su historia es un testimonio de cómo la curva de aprendizaje continuo, adaptabilidad ante cambios organizacionales y compromiso con el "saber hacer" (Know-how) son los pilares fundamentales para alcanzar el éxito en un entorno energético cada vez más exigente.

En definitiva, José personifica al "Héroe de la Industria" que entiende que la tecnología y los yacimientos solo alcanzan su máximo potencial cuando son gestionados por profesionales con visión interdisciplinaria e integridad humana inquebrantable.